

## TS Hungaria Kft. 2026. évi bérmegállapodása

A TS Hungaria Kft. (továbbiakban: Munkáltató) és az aláíró Szakszervezetek (továbbiakban együttesen: Felek) a 2026. évre vonatkozó bérmegállapodás tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

### 1. Már teljesített béremelési intézkedések

A Felek a 2025. december 11. napján létrejött, kollektív erejű megállapodás alapján a 2026. évre vonatkozó bértárgyalások lefolytatását a pénzügyi helyzet továbbra is fennálló bizonytalanságára, valamint a 2026. évben várható leterheltségből fakadó kihívásokra tekintettel legkésőbb 2026. március 31. napjáig elhalasztották. A halasztás megfelelt a Kollektív Szerződés V. rész 24. pontjában meghatározott határidőnek.

A bértárgyalások elhalasztására tekintettel a Munkáltató a 2026. évi bérmegállapodás részét képező juttatásként valamennyi munkavállaló részére egyszeri, nettó 70.000 forint összegű, fix juttatást biztosított.

Az egyszeri juttatás bértömegre vetített hatása összesen **0,90%**-ot tett ki.

A Munkáltató a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően 2026. január 1. napjától végrehajtotta a garantált bérminimumra történő átállást, a kezdeményezett munkakör változásokat, illetve a TSH senioritás automatikus alkalmazását a korábbi, hatályos megállapodás alapján. Az előzetes szimulációk alapján ezen három intézkedés együttes hatása az órabéres munkavállalók esetében **0,43%**-ot, a teljes vállalatra vetítve pedig **0,26%**-ot jelentett.

### 2. SZÉP kártya juttatás emelése

2026. január 01. napjától visszamenőlegesen a Munkáltató által fizetett SZÉP kártya juttatás összegét jogosultsági naponként **1.050 Ft-ról 1.100 Ft-ra** emeli (rész munkaidő esetén az érintett Munkavállalók ezen összeg arányos részére jogosultak). A SZÉP kártya juttatás emelésének a hatása **0,20%**-ot jelent.

A visszamenőleges kifizetés a 2026. áprilisi havi bérszámfejtéssel történik.

### 3. Alapbéremelés

2026. április 01. napjától a Munkáltató a havibéres és órabéres munkavállalók tekintetében további fix **5,20%**-os differenciálás nélküli alapbéremelést hajt végre a 2026. március 31. napján érvényes alapbérre vetítve.

### 4. SZÉP kártya juttatás emelés és az alapbéremelés feltétele

A 2. és 3. pontban meghatározott bérintézkedések csak abban az esetben kerülnek végrehajtásra, ha a munkavállaló 2026. április 1. napján érvényes, fennálló munkaviszonnyal rendelkezik, ezen a napon nem tölti felmondási vagy felmentési idejét, valamint munkaviszonya megszüntetésére vonatkozóan sem folyik semmilyen eljárás. Ezen túlmenően a 3. pontban foglalt alapbéremelés nem érinti az MBO-ra jogosult vezető beosztású munkavállalókat.

## 5. Egyéb rendelkezések:

A Munkáltató vállalja, hogy a 2026. november 30-i zárást követően, amennyiben a nemzetközi számviteli szabályoknak (IFRS) megfelelő, árfolyamhatással korrigált éves üzemi üzleti tevékenység tervezett eredménye nagy valószínűséggel teljesülni fog, legkésőbb 2026. december 31-ig további egyszeri fix bruttó 50.000 forint összegű juttatást biztosít minden, a kifizetés napján állományban lévő, az MBO rendszer hatálya alá nem tartozó munkavállalónak.

- A korrekcióhoz a 2026. 1-11. havi átlagos HUF/EUR értékét kell használni.
- A 2026. évi IFRS üzemi üzleti tevékenység tervezett eredménye: 1 779 000€

Az esetleges kifizetés a 2026. évi bérfeljesztés részeként történik és az év végi pulykapéNZ kifizetéstől független juttatásnak minősül.

A Munkáltató nyitott arra, hogy 2026. november 30.-ig az érdekképviseltek bevonásával áttekintse a jelenlegi bérstruktúrát, annak egyszerűsítése, bővítése vagy felülvizsgálata céljából.

Jelen megállapodást aláíró Felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Miskolc, 2026. március XX.

.....  
**Gyevnár Sándor**  
ügyvezető

.....  
**Michal Belan**  
ügyvezető

.....  
**Vass László**  
VSZ

.....  
**Debródi István**  
VDSZSZ