

## MEGÁLLAPODÁS

### A személyszállító vonatok vonatkísérő személyzet nélkül történő közlekedése kapcsán a foglalkoztatási garanciáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (a továbbiakban: a Munkáltató és a Szakszervezetek együtt: **Felek**) alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

#### I. Preambulum

2024. április 7. napjától kezdődően az S76 viszonylatszámú vonatok esetében, a Pilisvörösvár-Rákos viszonylaton elindult a személyszállító vonatok vonatkísérő személyzet nélkül történő közlekedésének a PILOT üzeme. A Munkáltató kijelenti továbbá, hogy a kalauz nélküli közlekedést (a továbbiakban: **KN közlekedés**) a személyszállítási közszolgáltatás keretében biztosított vonatközlekedés kivételes formájának tartja, amelynek legfőbb oka a II. 1. pontban felsorolt munkakörök esetében fennálló elhúzódó, rövidtávon nehezen orvosolható létszámihiány kezelésének szükségessége. A Munkáltató kijelenti, hogy a jegyvizsgáló, illetve vezető jegyvizsgáló munkaköröket továbbra is olyan stratégiai munkaköröknek tekinti, amely munkakörök vonatkozásában kiemelten fontosnak tartja az utóbb felsorolt munkakörökbe tartozó, már meglévő munkavállalói-állomány foglalkoztatásbiztonságának megőrzését, illetve az ezen túli, indokolt tanfolyami képzések indítását, ezért a Felek az alábbi megállapodást kötik:

#### II. Kalauz nélküli közlekedés

1. A jegyvizsgáló munkakörcsoportba (belföldi-, és nemzetközi vezető jegyvizsgáló, belföldi-, és nemzetközi jegyvizsgáló, fedélzeti jegyellenőr) tartozó munkakörökben a Munkáltató kötelezettséget vállal, hogy minden munkavállaló esetében legalább a havi kötelező órát vezénnyelssel lefedi, az esetlegesen felmerülő, vezénnyelssel le nem fedett állásidőre pedig vállalja, hogy az alapbér mellett az irányadó műszakpótlékot is megfizeti az érintett munkavállaló részére.

2. A Munkáltató a váratlan foglalkoztatási krízishelyzetek elkerülése érdekében a jóhiszemű és érdemi érdekegyeztetés, továbbá a szociális párbeszéd melletti elkötelezettsége bizonyítékaul vállalja, hogy a KN Közlekedést az érdekképviselletekkel való előzetes egyeztetés nélkül nem terjeszti ki.

3. A KN Közlekedés időbeli és térbeli kiterjesztésének II. 2. pontja szerinti előfeltételül kötelezettségként vállalja, hogy a kiterjesztést megelőzően legalább 2 hónappal előzetesen a KN Közlekedés kiterjesztését az érdekképviseltek részére bejelenti, amely határidőn belül a KN Közlekedés kiterjesztése jogszerűen nem lehetséges. A határidő célja, hogy az esetleges létszámproblémák kezelésére, és minden érintett munkavállaló foglalkoztatási helyzetének kezelésére elegendő idő álljon rendelkezésre különösen, de nem kizárólagosan új telephely keresése, más munkakör felajánlása, átképzés megszervezése, stb. érdekében.

A Felek a KN Közlekedés tárgyában folyamatosan kapcsolatot tartanak, és amennyiben további munkáltatói garanciák vállalása válik indokolttá, úgy a Felek egymással egyeztetést folytatnak azok meghatározása céljából.

4. Munkáltató vállalja, hogy a megállapodás hatálya alatt a jegyvizsgáló munkakörcsoportba tartozó munkakörökben a Munkáltató működési körébe tartozó okból a KN Közlekedéssel indokolt munkáltatói felmondást nem közöl és minden lehetséges eszközzel törekszik a Munkáltató oldalán felmerült okra alapított felmondások elkerülésére, ezáltal törekedve a munkakörcsoportban dolgozók foglalkoztatási biztonságának megőrzésére.

5. A II. 4. pont keretében, amennyiben helyi-, vagy hálózati szinten létszámfelesleg alakulna ki, a Munkáltató vállalja, hogy ezt - az alábbi sortartó felsorolás betartásával - a következők szerinti kezeli:

- 1) Egyeztetést folytat le a KISS motorvonat létszámnormája tárgyában;
- 2) a létszámnorma alatti közlekedés csökkentésére intézkedéseket tesz;

- 3) 200 óra feletti túlóra csökkentése érdekében intézkedéseket tesz;
- 4) helyi szintű létszámfelesleg kialakulása esetén minden érintett munkavállalónak köteles felajánlani a más telepállomáson való foglalkoztatás lehetőségét;
- 5) amennyiben az utóbbira nincs mód, úgy az érintett munkavállalónak köteles felajánlani a MÁV-VOLÁN Csoporton belül más munkakörben való foglalkoztatás lehetőségét, akár belső átképzéssel is;
- 6) a vasúti életpálya méltányos lezárására lehetőséget biztosító ösztönzött nyugdíjazás (MÁV ÉVEK program) felajánlásával azon munkavállalók részére, akik számára az életkoruk és szolgálati idejük alapján a nyugdíjazás lehetősége 3 éves időtávon belül elérhetővé válik.

### III. Hatály

1. Jelen Megállapodás az aláírásának napján lép hatályba és annak időbeli hatálya 2026. december 31. napjáig terjed. Jelen Megállapodás a Munkáltatónál hatályos Kollektív Szerződés részét képezi.

Budapest, 2024. június „ ”.

**Munkáltató részéről:**

.....  
MÁV-START Zrt.

**Az Mt. 276.§ (2) és (8) bekezdései szerint kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek részéről:**

.....  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....  
Vasutasok Szakszervezete

.....  
VDSZSZ Szolidaritás

.....  
Mozdonyvezetők Szakszervezete