

MiÚjság

a VDSzSz Szolidaritás lapja



Barna István
ÉLETÚT-ELISMERÉS

*Fordítsd jó
irányba a dolgaid!*



Csatlakozz hozzánk!

A VDSzSz Szolidaritás a tagtársai összefogásának,
támogatásának köszönhetően az alábbi szolgáltatásokat
biztosítja:

- Hatékony, ütős érdekvédelem
- Munkajogi tanácsadás, professzionális képviselő
- Munkakörülményeket javító kezdeményezések -
Szolgálati helyőrség
- Egyenlő bánásmód követelményeinek betartatása
- Személyes kapcsolattartás
- Csoportos baleset-, élet- és egészségbiztosítás
- Segélyezési és támogatási rendszer
- Jogi segítségnyújtás kártérítési perekben
- Kedvezményes banki szolgáltatások
- MAKASZ-tagkártya kedvezmény
- Alapítvány a Vasutasokért
- Kedvezményes üdülési lehetőségek
- Vodafone, Yettel flottakedvezmény
- Szakszervezeti rendezvények

Tégy Önmagadért! Együtt még többet tudunk elérni!

Bővebb információ:
[www.vdszsz.hu /szolgaltatasaink](http://www.vdszsz.hu/szolgaltatasaink)



facebook.com/vdszsz
#szolgálatihelyőrség

Tagtársaim, Kedves Kollégák!

A tavalyi tisztújító és programalkotó Küldöttgyűlés óta sok víz lefolyt a Dunán. Az akkor megfogalmazott céljaink, maga az elfogadott Program továbbra is működésünk biztos alapját jelentik, ugyanakkor azzal is számolnunk kell, hogy környezetünkben bizonyos folyamatok felgyorsultak, a hazai közlekedéspolitika magasabb sebességfokozatba kapcsol, és ez a vasút világát jelentősen érinti.

A 2015. tavaszán kormány szintű döntésekkel megalapozott közösségi közlekedés integrációja újabb mérföldkőhöz közelít, a VOLÁN-nak a START-ba történő beolvadásával, amire várhatóan ez év végén sor kerül. Ezen jelentős változást a MÁV Zrt. szervezeti átalakulása kíséri.

A közösségi közlekedés finanszírozása – az elmúlt harminc évhez hasonlóan – töretlenül kiszámíthatatlan és az egyre gyakoribb többlet feladat-kijelölésekhez viszonyítottan elégtelen. „A régi rendszerbe pénzt nem öntünk” szállóigévé vált miniszteri megnyilatkozás sok mindenre enged következtetni, mindenekelőtt az elkerülhetetlen változásokra.

Az év elején megkötött bérmegállapodás tovább feszíti a csoport gazdálkodási helyzetét, ami számunkra is új kihívásokat jelent, elsősorban a foglalkoztatási kérdéseket illetően. Ezzel összefüggésben az sem kizárt, hogy – a továbbra is fennálló létszámhiány mellett – egyes területeken létszámcsökkentésre, de legalábbis az üres pozíciók befagyasztására is sor kerülhet.



Ezek a változások érintik a szakszervezetek mozgásterét is.

A VOLÁN beolvadásával ugyanis a START egy akkora létszámú munkáltatóvá válik, ami befolyásolja, de akár alapjaiban átírja a jelenlegi KSz kötési képességgel rendelkező szakszervezetek helyzetét, relatív pozícióját.

Az anyavállalat esetében a folyamatos (ma még meg sem jósolható) szervezeti változások érintik, konkrétan szűkítik a korábban kiterjedt részvételi jogosultságokat. Ez a következő ÜT- és Munkavédelmi képviselő-választások esetében azt is jelenti, hogy az újonnan létrejövő testületek (és képviselők) szerepe felértékelődik. Szakszervezetünk ebben „a kevesebb néha több” elvet követi és felkészül az új helyzetre.

A kollektív szerződésekben elért vívmányainkat ugyan egyelőre nem fenyegeti közvetlen veszély (bár a Kalauz Nélküli (KN) rendszer kiterjesztése esetén ez már csak részben igaz), ugyanakkor – a foglalkoztatás egyéb kérdéseit rendező – Együttműködési Megállapodások megújítása nehézségekbe ütközik („csapataink harcban állnak”).

A szakszervezetünk előtt álló kihívások tehát fokozódnak, ezért továbbra is fontos, hogy a VDSzSz Szolidaritás belső egysége fennmaradjon, működésének hatékonysága ugyanakkor javuljon. E tekintetben mindenekelőtt külső megjelenésünket kell a mai kor követelményeinek megfelelően erősíteni, a korábbi évek kommunikációs gyakorlatát megújítani.

Ehhez kívánok mindannyiunknak erőt és sok munkát!

Halasi Zoltán, elnök
köszöntő

Az idei év legfontosabb eseményei közül a január végén megkötött bérmegállapodást emelném ki, amely három évre biztosítja a vasutas munkavállalók reálkeresetének megőrzését. Ez nagyon fontos lépés volt egy olyan, inflációval sújtott év után, amilyen a 2023-as volt. A megállapodással sikerült a kereseti elemek elértéktelenedését megállítani, stabil pályára állítani a vasutas kereseteket. A megállapodás létrejöttében az Építési és Közlekedési Minisztérium, konkrétan Lázár János miniszter is szerepet vállalt, ezzel is elősegítve a tárgyalások viszonylag gyors lefolytatását.

Szakszervezetünk életében az immár hagyományosnak tekinthető területi képzéseinket kiegészítjük szakmai képzésekkel is, így elsőként tavaly ősszel a pályavasúti szakszolgálatnál lévő tisztségviselőink részére szerveztünk képzést, amin a munkáltató különböző tevékenységi köreinek első számú vezetői is részt vettek, és adtak tájékoztatást a megjelentek számára. Ez a folyamat az idén a Startos tisztségviselőink képzésével folytatódik.

Az év során eddig két helyen zajlottak Üzemi tanács- és Munkavédelmi képviselő-választások: a VDSzSz Szolidaritás az Utasellátónál és a Rail Cargo Hungáriánál is megnyerte ezeket, ebből is látszik, hogy a VDSzSz Szolidaritás neve még mindig jól cseng a vasutasok körében. Némi zavar volt a MÁV Zrt-nél történő Üzemi tanács- és Munkavédelmi képviselő-választásokkal kapcsolatban, ez azonban mára elsimult. A zavart az okozta, hogy április elsejétől a MÁV Zrt-nél SZMSZ-módosításra került sor, amely a választásokkal összefüggésben megváltoztatta a munkáltatási helyeket, és ehhez a már előkészületben lévő folyamatokat fel kellett függeszteni: a lejáró mandátumú testületek működése három hónappal meghosszabbodott az Mt. megfelelő rendelkezéseinek figyelembevételével. A választásokra várhatóan az ősz folyamán kerül majd sor.

Nincs ilyen probléma a MÁV-Start területén, ahol szintén lejártak a testületek mandátumai. Lapzártánkkal egyidejűleg zajlanak a választások a MÁV-Startnál a nyolc JBI-s és további nyolc TSZVI-s körzetben. Egy választási körzetben, az Irányítás szintjén, a választás elhalasztását kértük, mivel a választás lebonyolításának tárgyi feltételei nem biztosítottak. Ennek oka, hogy a Könyves Kálmán körútról elköltözik a MÁV-csoport szervezete, és a költözés során nem lennének biztosítva azok a feltételek, amelyek a választások zavartalan-ságát elősegítik.

A MÁV-székházból történő költözés mindenki számára nagy feladatot jelentett, hiszen a munkavállalók új munkakörnyezetbe kerülnek. Jelen állás szerint még bizonyos esetekben azt sem tudni pontosan, hogy hol lesz a munkavégzés helye május elsejétől. Így arra is lehet számítani, hogy bár átmeneti ideig, de a home office munkáltatási forma sokakat érinteni fog a költözők közül.

érdekvédelmi
visszapillantó

A tavalyi évben már elkezdődtek, és az idén is tapasztalhatóak dinamikus szervezeti változások: gondoljunk csak a tavalyi évben a MÁV-Start gépészeti tevékenységeinek magánosítási eljárására, az idei évben pedig a MÁV SZMSZ-ének változására, illetőleg a Volán Start tervezett integrációjára. Mindez azt jelenti, hogy a vasutasoknak el kell hagyniuk komfortzónájukat: az eddigi megszokott munkáltatási rendek megváltozhatnak, sőt, akár a feladatok is eltérőek lehetnek az elmúlt években vagy évtizedekben megszokottaktól.

A Start - Volán integráció jelenlegi tudomásunk szerint szeptemberben várható. Ez egyébként érdekvédelmi tevékenységünket nagymértékben befolyásolja, hiszen biztosítanunk kell a Startnál dolgozó tagjaink számára a kollektív szerződés hatályának fenntartását. A startos kollektív szerződés hatályban tartása érdekében elengedhetetlenül szükséges, hogy a vasutas szakszervezetek az eddigieknél szorosabban működjenek együtt, és ehhez a Küldöttgyűléstől kérünk felhatalmazást.

A vasutasok életében a változások nemcsak intézményi szinten jelennek meg, hanem a mindennapokban is, ez tetten érhető a Startnál a kalauz nélküli közlekedés kiterjesztésének pilotprojektjével kapcsolatban is, amit az S76-os járatokon vezethetnek be két hónapra, de várható, hogy a megfelelő műszaki feltételekkel rendelkező szerelvények esetén ez polgárjogot nyer majd a MÁV-Startnál.

A VDSzSz Szolidaritás egyedülként követelte a munkáltatótól a foglalkoztatási garancia biztosítását a Startos forgalmi utazó tagtársaink részére, a munkáltatóval ebben a tárgykörben is tartanak a tárgyalások.

Persze, a MÁV-csoporton kívül is van élet a VDSzSz Szolidaritás háza táján, hiszen az egyéb kisebb vasútvállalatoknál, például a TS Hungariánál is, bérmegállapodás jött létre, illetőleg vannak hatályos kollektív szerződések, tehát a munkavállalói képviselőket fenntartjuk, működtetjük ezeknél a vállalatoknál is.

Mózes Tibor, ügyvezető alelnök





Küldöttgyűlésre készülünk!

A Felügyelő Bizottság nézőpontjáról Ádámné Diamant Tündét, a Felügyelő Bizottság elnökét kérdeztük:

A Felügyelő Bizottság a tavalyi tisztújító Küldöttgyűlésen mind létszámában, mind szerepében megerősödött. Mik az első év tapasztalatai?

Az Alapszabályunk értelmében a Tisztújító Küldöttgyűlést követően az Országos Számvizsgáló Bizottság beleolvadt a Felügyelő Bizottságba, melynek következtében a hatásköre az ellenőrzés területére is kiterjedt, így ezekkel a feladatokkal is meg kellett ismerkednünk.

A hagyományos szerepünkön – a Felügyelőbizottság feladata a jogszabályok és a szakszervezet Alapszabály szerinti működésének betartatása – túl a gazdálkodás ellenőrzése lett az elsődleges feladat, mivel a VDSzSz Szolidaritás gazdálkodása nem egy egyszerű történet.

Miután a demokratikus működésünk alapja az alulról építkezés, ennek megfelelően nagyon tagolt az a modell, ami szerint működünk. Ennek megfelelően az ellenőrzési szerep több elemből tevődik össze.

Mit jelent ez a gyakorlatban?

Miután pénzügyi forrásaink folyamatosan bővülnek, egyre inkább indokolt ezek elköltésének kontrollja. Mi a tagság felé elszámolással tartozunk, nekünk ugyanakkora felelősségünk van a gazdálkodás átláthatóságáért, mint az ügyvezetésnek.

A tavalyi évben elsősorban arra helyeztük az ellenőrzés fókuszát, hogy a különböző szervezeti csatornák (pl. központ és területek, vagy éppen tagcsoportok) közötti pénzügyi elszámolások rendben legyenek.

És rendben vannak?

Alapvetően igen, de nyilván van mit javítani ezen, a tavalyi ellenőrzéseink e tekintetben eredményesek és hatékonyak voltak. A területekkel együttműködve arra törekszünk, hogy a szabályoknak mindenben megfeleljünk, ennek érdekében szükség esetén kérdéseket teszünk fel, vagy éppen hiánypótlást kérünk. A fő szempont, hogy forrásainkat a tagjaink érdekében használjuk fel.



A pénz beszél: a VDSzSz Szolidaritás költségvetéséről Dr. Szabó Imrét kérdeztük:

A szakszervezet gazdálkodásáról szóló beszámolót idén is Te terjeszted elő a Küldöttgyűlésen. Miről tudsz beszámolni?

A VDSzSz Szolidaritás éves beszámolója és költségvetése – mely az Elnökség előterjesztése – a Küldöttek részére előzetesen megküldtük, tehát mire ez az újság az olvasók elé kerül, a küldöttek számára ismert lesz. Azt gondolom, a számok magukért beszélnek.

Amikor költségvetésről hallunk, akkor általában a deficit, az egyensúlytalanság és hasonló negatív üzenetek jelennek meg előttünk. Hogy néz ki ez a mi házunk táján?

Szakszervezetünk vagyoni-jövedelmi helyzete 2015 óta folyamatosan javul, ezen belül a 2023. évet kiemelkedő többlettel zártuk. A költségvetési előirányzatainkat komolyan vesszük, tervszerű és takarékos gazdálkodást folytatunk.

Ebben az inflációs környezetben ez hogy sikerülhetett?

Ez elsősorban pénzpiaci aktivitásunknak és a kedvező hozamoknak köszönhető, azaz amit elvesztettünk a vámon, annak többszörösét nyertük meg a réven.

Hogyan tovább, mit várunk az idei évtől?

Költségoldalról egyre nagyobb nyomás nehezedik ránk, így működésünket a növekvő bevételek mellett az egyre emelkedő költségek befolyásolják. Ezen folyamatok a költségérzékenységyünk tekintetében kényszerítő követelményként jelentkeznek.

Tekintettel azonban arra, hogy taglétszámunkat az elmúlt években stabilizáltuk és a keresetnövekedés folyamatos, tagdíjbevételeink biztos alapot jelentenek.

Igyekszünk fenntartható gazdálkodást folytatni, ugyanakkor szeretnénk tagjaink számára is bővülő juttatásokkal szolgálni, érdekvédelmi tevékenységünket erősíteni.

2023. utolsó negyedévében került sor a VDSzSz Szolidaritás pályavasúti társasági képzésére, amin Halasi Zoltán, a VDSzSz Szolidaritás elnökének megnyitóját követően Virág István, a MÁV Zrt. akkori pályaműködtetési vezérigazgató-helyettese, Steininger Zsolt, a MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettese és dr. Nemeskéri-Kutlán Endre jogi főigazgató tartott előadást.

A képzés keretében pódiumbeszélgetésre is sor került Berecz Juliánna ingatlangazdálkodási igazgató, Kókai Béla pályalétesítményi igazgató, Magyar Zoltán TEB igazgató, Kovács Tamás humánerőforrás gazdálkodási igazgató és Pósalaki László forgalmi igazgató vett részt.



Steininger Zsolt többek között egy 2023. augusztusi jogszabályt emelt ki: beszámolt arról, hogy az állami többségi befolyással bíró vállalatoknál gyakorlatilag egy elektronikus távoktatás menedzsment rendszert kell bevezetni. Kis túlzással ez azt jelenti, hogy minden munkatárs képzését elektronikus útra kell terelni. A digitalizációt – mint mondta – már régóta szorgalmazták: a jelenlegi munkatársakat is rá lehetne szoktatni, a fiataloknak meg eleve ez az igényük. Ráadásul ez sokkal időhatékonyabb is, és adott esetben mindkét fél számára járhat előnyökkel – hívta fel a figyelmet Steininger Zsolt. A kérdés csak az volt, hogy milyen eszközön fogják oktatni, hiszen az oktatási anyagok sem készültek még el.

Másfelől nem minden munkavállaló rendelkezik számítógéppel, vannak, akik nem is értenek hozzá. Akkor jött a gondolat, hogy minden munkavállalót mobiltelefonnal lássanak el, aminek több előnye is van: egyrészt a munkáltató könnyebben tud a munkavállalókkal kommunikálni, másrészt a mobiltelefon a fiatalok felé toborzási eszköznek számít. Harmadrészt az összes papír alapú dokumentumot elektronikusan küldhetné ki a munkáltató, amivel Steininger Zsolt szerint a munkavállalók is rengeteget nyernének, hiszen nem kell felkeresni az ÜSZI-t például egy munkaviszony-igazolás érdekében.

Pályavasúti
szakmai képzés



Beszélt arról is, hogy miért van szükség a szakszervezetekre. A jelenlegi juttatások gyakorlatilag jelentős része a MÁV csoportnál Kollektív Szerződésben rögzített. Mindenhez kell a tulajdonos engedélye, amit a munkáltató egyoldalú intézkedéssel hajt végre. Ami azonban kollektív szerződésben szerepel, az jár, azokat a tételeket ki kell fizetni. Ebből a szempontból a törvényben, kollektív szerződésekben rögzített elemek biztosítékot adnak a munkavállalók számára, elég erős szociális hálót és egyfajta kiszámíthatóságot jelentenek a napi munkavégzés során.

Viszont egy dolog biztos – szögezte le a MÁV Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettese: az a fajta szakszervezeti felépítettség, ami a régi MÁV-csoportot jellemezte és jellemzi, sokkal erősebb, mint ami a Volánnál volt. Steininger Zsolt szerint ennek a fő oka a vasutasság komoly történelmében keresendő.

Kiemelte, hogy a VDSzSz Szolidaritásnak – a többi nagy meghatározó érdekképviseléssel együtt – komoly múltja van, ami azt eredményezte, hogy a szakszervezetek apparátust építettek fel. Mint mondta, azok a szakszervezetek, akikkel lehet és érdemes is tárgyalni – ide sorolta mindenekelőtt a VDSzSz Szolidaritást is – olyan felépítettséggel rendelkeznek, ami miatt szinte úgy képesek működni, mint egy kisvállalat: minden területen olyan szakemberek vannak, akik egyébként a szakmájukhoz értenek, képesek egy munkáltatóval tárgyalni, és „pariban tudnak lenni”.

A modernizációval kapcsolatban elmondta, hogy a kormány elfogadta a vasútfejlesztés 10 éves stratégiáját, ami nagyon fontos változást hozhat a vasutasok életébe, hiszen az a célja, hogy 10 évre kiszámítható módon biztosítsa a vasút üzembiztos működéséhez szükséges fejlesztések megvalósulását. Ez persze nem TGV-ket jelent, illetve 230 km/h fölött száguldó vonatokat, hanem a teljes pályahálózat megújítását és a MÁV-Start járműparkjának jelentős megfiatalítását célozná meg. Ez összességében egy hatezer milliárd forintos program, amire azonban az államnak nincsen saját forrása, így a stratégiai tervezés során külső forrás bevonásával terveztek: 10 év alatt lehetne olyan állapotot elérni, ami után az infrastruktúra gyakorlatilag fenntartható maradhatna.

Mindez azt jelenti, hogy 10 év alatt évente átlagosan 200 kilométernyi pályát kellene megújítani. Erről Virág István, a MÁV Zrt. akkori pályaműködtetési vezérigazgató-helyettese beszélt részletesen. Mint elhangzott, a jelenlegi kapacitás alapján ma a pályaépítő társaságoknak körülbelül naponta 7 km a kapacitása. Ez három társaságból jön össze, és évi 100 nap munkával elérhető, ami teljesen reális célkitűzésnek tűnik. Steininger Zsolt megemlítette, hogy a pályarekonstrukciós tervek egyébként megvannak, tehát nem is a nulláról kellene indulni, így a döntést követően ez a folyamat elkezdődhet.

Felidézte Lázár János miniszter kijelentését, miszerint „új pénzt csak új szervezetbe hajlandó adni”. Szerinte ez azt takarja, hogy meg kell újítani a vasút szervezeti működését, korszerű szervezeti felépítést kell kialakítani, és hatékonyabbá, produktívabbá kell tenni a szervezetet. Mint mondta ezzel az elvárással nem nagyon lehet vitatkozni, mert a berzenkedés mellett az is érzékelhető, hogy ha ezek a felújítások megvalósulnak, akkor azok a problémák megszűnnek, amik miatt most sokszor plusz emberi erőforrás bevonása szükséges.





Nagy boldogság köszöntött tagtársunkra és férjére, amikor tavaly kiderült, hogy hármasikreik lesznek. Dorina, Vilmos és Nándor végül 2023. december 24-én született meg, a bajai család a három csöppséggel március elején hagyhatta el a Szegedi Klinika koraszülött osztályát. A hatalmas öröm persze anyagi megterhelést is jelent, ha az eredetileg tervezett egy baba helyett három érkezik, épp ezért a VDSzSz Szolidaritás babamonitorok megvásárlásával támogatta a hármasikres párt. Az anyukával, Szűcs Elvirával beszélgettünk.

Kezdetől fogva három gyereket szerettünk volna. Persze, beszéltük már korábban a férjemmel, hogy mi lenne, ha ikreink lennének. Azt nem mondom, hogy így szeretttük volna, de nagyon örültünk, hogy így alakult, mert ők hárman együtt akartak jönni hozzánk.

Végül elég hamar érkeztek meg hozzátok...

A 29. héten érkeztek, nagyon koraiak és rettentően picik voltak, nagyjából két hétbe telt mire ismét elérték a születési súlyukat, azóta szépen gyarapodnak. Amikor megszülettek, mindegyiküket felmutatták egy pillanatra, és már vitték is őket az inkubátorba, a koraszülött osztályra: vizsgálatokat végeztek rajtuk, egyből oxigént kaptak meg szondát, hogy tudjanak enni. Igazából nem ölelhettem meg őket, legfeljebb csak rátehettük a kezünket a hátukra az inkubátorban. Beletelt egy kis időbe, mire elkezdhattunk kengurúzni. Ez azt jelenti, hogy a csupasz mellkasra teszik őket 1-2 órára, és ez nagyon sok jótékony hatással van rájuk is meg ránk is. Az a lényege, hogy erősödjön a baba immunrendszere, illetve beindítja a vérkeringést, a légzésüket is segíti. Mivel többen vannak, ezért a férjemmel mindketten kaphattunk egyet-egyét, de ehhez szerintem egy hétnek is el kellett telnie. Úgyhogy nem volt könnyű az eleje, de már túl vagyunk rajta.

Hosszú időt töltöttetek kórházban...

A Szegedi Klinika koraszülött osztályán voltak születésüktől márciusig, ott látogattuk őket, a férjem nyilván ritkábban, mivel dolgoznia kellett. Baján lakunk, ezért Szegeden kivettem egy albérletet, hogy sűrűbben járhasak hozzájuk.

A gyermekáldás önmagában tökéletes karácsonyi ajándék, bár nyilván ez később fog igazán szép emlékké nemesülni. Gondolom, akkor és ott ez nem volt rögtön annyira egyértelmű...

Nagyon megijedtem, sírtam, nagyon szerettem volna őket „továbbvinni”. Korábban azt beszéltem meg velük, hogy „huszonnégyes” babákat szeretnék. A várandósság alatt végig ezt szuggeráltam nekik, csak ők félreértették: a 24 stimmet, csakhogy ők nem az évre gondoltak, hanem a napra, így december 24-én jöttek – 2024 helyett. Szerencsére a tipikus, koraszülöttekre jellemző problémákon kívül mindegyikük egészséges volt, ennek nagyon örültem. Úgyhogy nálunk így alakult a karácsony. Az volt a legnagyobb szerencse, hogy pont akkor jött hozzám a férjem, az édesanyám és a nővérem is látogatóba.

Feltételezem, hogy a várandósság előtt még egyetlen névvel készültetek...

Igen, már nagyon régóta bennem volt, hogyha kisfiunk lesz, akkor Vilmosnak fogják hívni. A férjemnek is tetszett ez a név, de amikor kiderült, hogy hárman vannak, akkor három fiúnévvel és három lánynévvel készültünk. Nehéz egy életre való nevet választani egy gyereknek, mert arra is kell gondolnunk, nehogy csúfolják gyerekként, felnőttként, ki tudja majd ő is mondani, ki tudja mondani mások is. Azért még arra is kell gondolni a mai világban, amire mi kevésbé gondoltunk, hogyha esetleg kimennek külföldre, akkor olyan nevük legyen, amit ki lehet mondani bármilyen nyelven. A férjem mindenféleképp magyar nevet akart, de ez csak Nándinál jött össze. Nehéz nevet választani, pláne, hogy más a személyiségük, de szerintem illik rájuk.

Óriási öröm egy gyerek érkezése is, de azért három gyerek alaposan felforgatja egy házaspár életét. Minden megvan már otthon?

Együtt szerettük volna őket altatni, de a koraszülött osztályon ezt nem javasolták a légzésfigyelő miatt sem. Eredetileg mi pelenkára csíptethető légzésfigyelőt akartunk venni, de a kórházban azt mondták, hogy az annyira nem pontos, és nem javasolták. Rendben, ezzel nincs semmi gond, csak ezt nem tudtam előre. Úgyhogy most lap légzésfigyelőket veszünk, ehhez azonban külön kiságy kell, úgyhogy most veszünk három kiságyat is, amit eredetileg később akartunk megvenni. Ajánlották a cumisüveg melegítőt is, mivel három gyereket egyszerre nem fogunk tudni etetni, és az nagyon megfogja könnyíteni majd az éjszakáimat.

A várandósságot nyilván több vizsgálat, kezelés előzte meg. A munkáltató hogyan viszonyult ehhez?

Legelejétől fogva veszélyeztetett terhes voltam. A munkáltató végig nagyon támogató volt, mivel valóban elég sokat jártunk kezelésekre is, de mindig megoldotta a vezénylő, hogy elmehessünk az előzetes vizsgálatokra. Amikor kiderült, hogy terhes vagyok, ráadásul három babával, akkor minden kollégám felhívott, és gratulált nekünk, nagyon-nagyon rendesek voltak mindannyian. Mindenért hálás vagyok, amit eddig kaptunk.

Sok időt töltöttél kórházban, milyen tanulságokat fogalmaztál meg magadnak?

A kórházban szembesültem azzal, hogy annyiféle baj és gond lehet – és történik is sajnos. Én erre döbbsentem rá az öt hét alatt, amit kórházban töltöttem. És arra is rájöttem, hogy bármi történhet, szerintem az a legfontosabb, hogy értékeljük azt, amink van, és örüljünk annak, ami sikerült. Rengeteg támogatást kapunk, amikor valaki egy kedves szót szól, megkérdezi, hogy vannak a babák, már az is sokat jelent nekem, az is egyfajta támogatás, hogy gondolnak ránk az emberek.





Dióhéjban a munkavédelmi képviselőről



2024-ben a MÁV-csoport leányvállalatainál sok helyen lejár a munkavédelmi képviselők 5 évre szóló mandátuma. De vajon mit csinál a munkavédelmi képviselő, milyen kötelezettségei és jogai vannak?

Kik is a munkavédelmi képviselők?

A munkavédelmi képviselő olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

A jogalkotó hangsúlyt helyez az együttműködésre, tehát ez nem egy konfliktusokkal terhelt érdekegyeztetési forma, hiszen a hatékony munkavédelem megvalósulása értelemszerűen minden félnek alapvető érdeke, sőt kötelezettsége: igazán nagy érdekellentétek nem fordulhatnak elő. Ha igen, ott nagy a baj, de azt gondolom, hogy a MÁV csoportban ilyenről szó nincs. Jól látja az, aki alapvető eltérést vél felfedezni a szakszervezeti érdekegyeztetéshez képest, ahol – jól emlékszünk – az elmúlt 30 évben néha nagyon komoly nézeteltérések fordultak elő.

A munkavédelmi érdekegyeztetés megfelelő működése érdeke a munkáltatónak is, hiszen a választott képviselők sokat segíthetnek a jogkörgyakorlóknak, sőt a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szakembereknek is. Ha hárman összedolgoznak a hatékonyság tapasztalatom szerint többszöröződhet.

Mivel több egy választott munkavédelmi képviselő egy „sima” munkavállalónál?

Természetesen a munkavédelmi célok megvalósulása az egyéni munkavállalóknak is érdeke, sőt, nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért sem. Ugyanakkor véleményem szerint egy választott képviselő, akit a kollektíva választás során ezzel bíz meg, hatalmaz fel, informáltságban, tapasztalatban és hatékonyságban összehasonlíthatatlanul több az egyéni érdekvédelemhez képest. Nem hagyhatjuk figyelmen kívül a választott képviselők munkajogi védelmét sem, ami igen fontos jogintézmény a magyar munkajogban.

És mi az a munkavédelmi bizottság?

Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, munkahelyi munkavédelmi bizottságot hozhatnak létre. Hangsúlyozom, a bizottság létrehozására nincs semmiféle kötelezettség, ez a helyi adottságoktól függhet.

Hogyan tovább, ha már megválasztottuk a képviselőket, illetve szükség szerint megalakult a munkavédelmi bizottság?

Tisztázni kell azokat az alapelveket, amik a következő öt év munkáját, a munka hatékonyságát meghatározzák. A legfontosabbról, az együttműködésről már beszéltünk, de nem kevésbé lényeges az információ átadás gyakorlatának kialakítása, az adatvédelmi szabályok betartásának szabályozása, tisztázása (adatok, tények nyilvánosságra hozása), a rendeltetésszerű joggyakorlat egységes megítélése. Mindkét félnek (munkáltatónak illetve képviselőnek) szükséges ismerni, elismerni egymás jogait és kötelezettségeit, persze tudván, hogy a munkavédelmi törvény a munkavédelem megvalósítását legnagyobb részben a munkáltató hatáskörébe utalja. Ne féljen hangsúlyozni a választott képviselő az első megbeszélésen, hogy őt bizony hátrány nem érheti a képviselőként történő munkavégzése miatt, sőt védett.

Tudunk példát mondani a munkavédelmi képviselő jogaira?

A munkavédelmi képviselő jogszabályban (is) meghatározott feladatköre borzasztóan kiterjedt, alig lehet röviden összefoglalni, de alapelv az, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést szolgálja, ha mondhatom így: minden igyekezetével, gondolkodásával, tetteivel, példamutatásával, tevékenységével.

Nem szeretném megkerülni a kérdést, ezért pár jogot, valamint feladatot kiemelnék, nem fontossági sorrendben:

Az egyik a tájékoztatáshoz való jog, eszerint a munkáltató köteles tájékoztatni a képviselőt többek között az egészséget és biztonságot érintő kockázatokról, és a megelőzési intézkedésekről, a munkavédelmi feladatokat ellátó személyről (ez a MÁV-csoportnál a MÁV SZK Zrt. munkatársa), a kockázatértékelés és a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól, a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések nyilvántartásáról és bejelentéséről, a munkavédelmi hatóságtól kapott munkavédelmi információkról, különösen a munkáltatónál végzett ellenőrzések megállapításairól.

A konzultációs jog értelmében a munkáltató köteles a technológiák bevezetése előtt, illetve azok működtetése során, az egészségre és biztonságra kiható következményeket kellő időben megtárgyalni a munkavédelmi képviselővel.

A részvételi jog alapján a munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset (foglalkozási megbetegedés) kivizsgálásában. Több olyan munkahelyünkről tudok, ahol a választott képviselő részt vesz a munkavédelmi bejárásokon.

A tanácskozási-javaslattevési jog alapján a munkáltató köteles a képviselővel tanácskozni az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében (pl.: munkavédelmi oktatás megtervezése, megszervezése), az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedések előzetes megvitatásában részt vehessen a képviselő. A tanácskozás során biztosítani kell a képviselők javaslattevési jogát. Vegyük ezt komolyan, hiszen a vasút veszélyes munkahely.

Ellenőrizhet is a munkavédelmi képviselő?

Sőt, elvart, jó munkakapcsolatban a munkáltatóval, és természetes szövetségben az SZK-s munkavédelmi szakemberrel. Választott képviselőink jogosultak meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, különösen a munkahelyek, a munkaeszközök, az egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról, az egészség megóvására és a munkabalesetek (foglalkozási megbetegedések) megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról, a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

Ennek érdekében működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól.

Tapasztalatai alapján véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét, sőt nagyon erős jogként indokolt esetben a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat, a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit. Tapasztalatból mondom, hogy egy választott munkavédelmi képviselő részvétele a hatósági eljárásban akár komoly következményekkel is járhat. A munkavédelmi szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

Igen, ez valóban nem kevés feladattal jár, és mi jár ennek fejében?

A képviselő feladatai elvégzéséhez szükséges, távolléti díjjal fizetett munkaidő-kedvezményt vehet igénybe, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka, a megválasztása után alapesetben 16 órás (ezt követően évente 8 órás) képzésben vesz részt, amely rendes munkaidőben történik, illetve az ezzel kapcsolatban felmerült költségek a munkáltatót terhelik. Részt vettem egy-két ilyen képzésen, jó színvonalúnak értékeltem.

A képviselők munkájához szükséges eszközöket, különösen a működési, technikai, anyagi feltételeit a munkáltatónak kötelezettsége biztosítani. Gondolok itt akár egy fényerőmérő műszerre, vagy egyes esetekben szakértő igénybevételére. Persze, ezeket a feltételeket már az érdemi munkavégzés megkezdése előtt egy közös megállapodásban érdemes rögzíteni, de ne gondoljunk itt nagy dolgokra, hiszen nagy cég vagyunk, szinte minden feltételt „házon belül” be tudunk szerezni.

Nem véletlenül hagytam utoljára a „jól dolgozó” munkavédelmi képviselő elismertségét, a nem anyagi szempontból történő megbecsülését kollegái (választói) részéről, sőt munkáltatói oldalról. Sok olyan jelenlegi munkavédelmi képviselőt tudnék említeni, aki magáénak tudhatja ezt a tiszteletet.

Jól látja ezt szakszervezetünk is, így egyre nagyobb mértékben kívánjuk munkavédelmi képviselőink munkáját segíteni, megbecsülni az áldozatos munkavégzést. Megéri tenni a munkabiztonságért, a foglalkoztatás körülményeinek javításáért!

Bodon Gábor, munkavédelmi szakértő



MINDENT FELTETTÜNK EGY APPRA!

Sőt, még annál is többet!

A közeledben lévő MAKASZ-elfogadóhelyeken és látnivalókon kívül az appon keresztül pár kattintással igényelhetsz támogatást, segítyt is, és része lehetsz online közösségünknek!

Keress ránk a Google Play-en vagy az Apple Store-ban!



SZEREZD MEG:

Google Play



Letölthető az

App Store-ból

Konyhanyelven Novák Viktorral

CITROMOS- FOKHAGYMÁS SPAGETTI



Novák Viktor
szakszervezetünk
pályavasúti vezető
ügyvivője, aki
szabadidejében – az
önvédelmi sportok
mellett – a konyhában is
otthonosan érzi magát.
Rovatunkban receptjei
közül válogatunk!

Ha kevés az időnk, és szeretnénk egy könnyen és gyorsan elkészíthető ebédet, esetleg vacsorát, nagyon jó választás lehet a citromos-fokhagymás spagetti.

Hozzávalók:

- 10 dkg vaj
- 1dl olívaolaj
- 10 dkg reszelt sajt (parmezán, teljesen megfelelő a grana padano vagy bármilyen kemény sajt)
- 1-2 db citrom leve (ízlés szerint, esetleg egy kevés reszelt héj)
- 4-8 gerezd fokhagyma (ízlés szerint)
- 1 csokor petrezselyem
- 1 csipet száraz chilipehely (ízlés szerint)
- 1,5 dl tészta főzővíz
- 0,5 kg spagetti
- só, bors ízlés szerint

Elkészítés:

- Forraljunk vizet, sózzuk meg és főzzük ki a tésztát.
- A vajat és az olívaolajat felhevítjük, majd hozzá adjuk az apróra vágott fokhagymát, rövid fonnyasztás után adjuk hozzá a kifacsart citrom levét.
- Adjunk hozzá a tészta főző vizéből, majd forraljuk 1-2 percig.
- A leszűrt tésztára öntsük rá, majd a reszelt sajtot keverjük bele.
- Sózzuk, borsozzuk.
- Tálaláskor apróra vágott petrezselyemmel, chilivel díszítjük.

Gütnivaló

Citromos-fokhagymás spagetti



IMPRESSZUM

FELELŐS KIADÓ
HALASI ZOLTÁN

FŐSZERKESZTŐ
HUSZTA KRISZTIÁN

MIÚJSÁG SZERKESZTŐSÉG
1146 BUDAPEST, THÖKÖLY ÚT 172.
INFO@VDSZSZ.HU

Megjelenik 4.300 példányban,
kiadja a VDSzSz Szolidaritás

Akikre büszkék vagyunk...

KIEMELKEDŐ SZAKSZERVEZETI MUNKÁÉRT ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLT:



BARTOS JÁNOS

A MÁV Start Zrt. JBI Miskolci Gépészet Alapszervezetének elismerésre méltó vezető tisztségviselője. Kollégái bizalommal fordulnak hozzá szakszervezeti és szakmai problémáikkal, kéréseikkel. Elszánt érdekvédőként vesz részt a helyi problémák feltárásában és megoldásában. Személyiségével, segítőkészségével, szakmai tudásával, szervező munkájával nagyban hozzájárul szakszervezetünk sikerességéhez.

Budapest Nyugati pályaudvaron a Forgalmi Csomóponti Alapszervezetünknek megalakulása óta, 2009-től, megbecsült tisztségviselője.

Elhivatott érdekvédőként vesz részt a helyi problémák felvállalásában, és kitartóan küzd azok megoldásáért.

Meghatározó szerepe van a munkáltatóval történő tárgyalásokon, ahol sikeresen képviseli az őt megválasztókat.

Munkavédelmi képviselőként több ciklusban is elnyerte kollégái bizalmát.

Szakszervezetünk 2015-ben „Eredményes szakszervezeti munkáért” kitüntetéssel jutalmazta.



BOKOR ZSOLT



BÓKA RÓBERT

MÁV Zrt. Erősáramú Főnökség Debrecen Nyíregyháza – Kisvárdai Alapszervezet vezető ügyvivője, harmadik ciklus óta.

2012-től VDSzSz tag. Üzemi Tanács tagként második ciklusban képviseli kollegái érdekeit. Tájékozott, segítőkész, megbízható.

A munkaszerződéstől eltérő helyen foglalkoztatással kapcsolatban indított, ki nem fizetett kiküldetési díj ügyében a bíróság és a Kúria is neki adott igazat, megnyerte a pert, ezzel is tovább erősítve a VDSzSz hírnevét. Munkatársai felnéznek rá, kikérik véleményét.

Az FKG záhonyi tagcsoport vezető ügyvivőjeként több ciklusban lelkiismeretesen és nagy odaadással képviseli tagjai érdekeit, napra készen tájékoztatja őket az aktualitásokról. Sajnos, jelenleg a betegsége hátráltatja ezen tevékenységében, de tudjuk, hogy nemsokára visszatér, és folytatod tovább. Várunk vissza, Feri!

MÁRTHA FERENC



NAGYNÉ LAJKÓ ÉVA

Az Igazgatósági és Vezérigazgatósági Alapszervezet vezető ügyvivője, ahol 13 éve felkészültségével, a humán szakterületen megszerzett tudásával hozzájárul ahhoz, hogy a tagtársainkat érintő ügyekben sikeresen járassunk el.

A MÁV Szolgáltató Központban munkavédelmi képviselőként lelkiismeretesen képviseli kollégáink érdekeit. Évához bizalommal fordulhatnak tagjaink, akire példaértékű segítőkészsége és törődése miatt mindig számítani lehet.

2018-ban "Eredményes szakszervezeti munkáért" elismerésben részesült.



TÓTH LÁSZLÓ

A MÁV Zrt. Pécs Forgalmi Csomópont Alapszervezetének, Mohács állomás tagcsoport vezető ügyvivője. A 2000-es évben lépett be a VDSzSz mohácsi alapszervezetbe, 2006-ban az akkor nyugdíjba vonuló vezető ügyvivőtől pedig átvette a tisztséget, és azóta folyamatosan ellátja a vezető ügyvivő nem minden esetben áldásos munkáját.

Voltak a képviselete alatt viharos időszakok is, amikor a helyi munkáltató ellenséggként tekintett a szakszervezetre, de ennek ellenére ő a tagok szakmai gondjainak megoldásában folyamatosan segítséget nyújtott, és ez azóta is így van, miután már nyugodtabb hangulat uralkodik a csomóponton.

Az RCH TŰK Kelet Szeged tagcsoport vezető ügyvivő helyettese, a Békéscsaba, Lökösháza és Kürtös állomáson foglalkoztatott Cargos munkavállalók helyi képviselője. Harcos kiállása a munkahelyi ügyek megoldásában több új taggal bővítette a tagcsoportot. Tevékenysége nem csak a hatékony érdekvédelemre, a munkavédelmi képviseletre és a folyamatos kapcsolattartásra szorítkozik, hanem a sikeres rendezvények lebonyolításra is gondot fordít, mely tagjaink körében nagy összetartó erővel bír. Tagja az RCH Társaság ügyvivő testületének és az RCH munkavédelmi bizottságának is. Korábban, 2015-ben eredményes szakszervezeti munkájáért már részesült elismerésben.



**TÓTHNÉ DOLLÁK
ZITA**



VAJDA LÁSZLÓ

MÁV-START Zrt Debrecen JBI Nyíregyháza Vontatás Alapszervezet vezető ügyvivője volt 1992-2023 között.

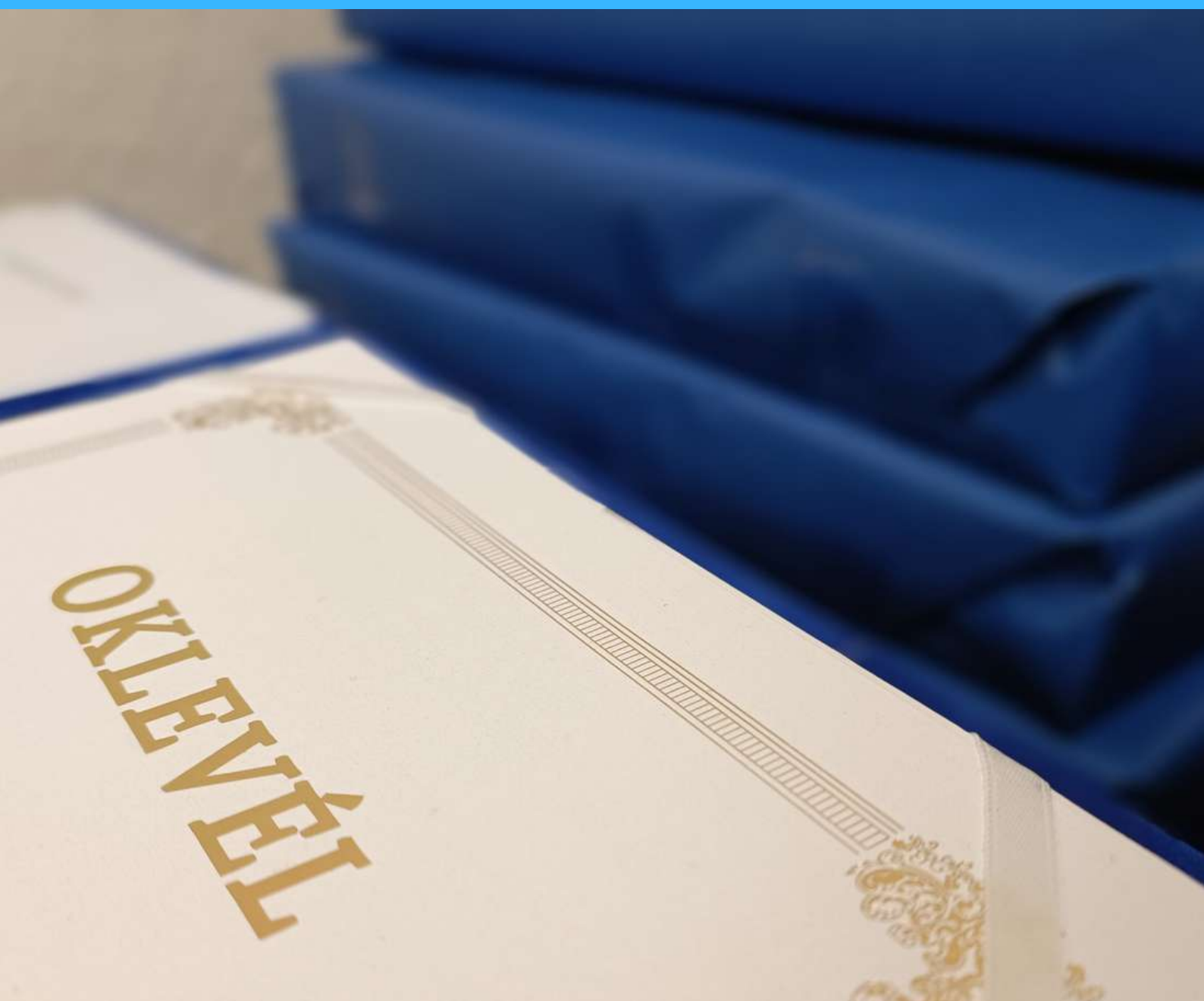
1995-2023 között Üzemi Tanács tagként, 2008-2023 között a Központi Üzemi Tanács tagjaként, társelnökeként mindig teljes tudásával képviselte kollegáit, tagjainkat.

Jó közösségi és csapatépítő, megbízható, őszinte.

Feladatának tekintette, hogy mindig naprakészen tájékoztassa tagjainkat az őket érintő kérdésekről, segítse, támogassa tagjainkat szakmai és szakszervezeti kérdésekben egyaránt, akik mindig elismerték hozzáértését.

VIGH ANITA

A Savaria Közlekedésgépészeti Szakközépiskola Vasútforgalmi szakán érettségizett 1990-ben. Érettségi után a MÁV Szombathelyi Állomásfőnökségén kezdett dolgozni, majd ezt követően 20 évig a jövedelemelszámoló csoportban dolgozott. 2010-től napjainkig a MÁV SZK Humán Ügyfélszolgálat szakelőadója. 1990-ben lépett be szakszervezetünkbe, 1995-től tisztségviselő. Két ciklusban Üzemi tanács tag. Jelenleg a szombathelyi Igazgatóság tagcsoport vezetője. Segítőképző, jó szervező és csapat-összetartó, aktívan részt vesz a szakszervezeti munkában. Széleskörű emberi és szakmai ismeretekkel rendelkezik. Munkatársai, szakszervezetünk tagjai elismerően nyilatkoznak munkájáról, emberiségéről, bizalommal fordulnak hozzá kérdéseikkel. Szakszervezetünk iránti elkötelezettsége és munkája példaértékű.



Akikre büszkék vagyunk...

EREDMÉNYES SZAKSZERVEZETI MUNKÁÉRT ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLT:



ATESÁN JÓZSEF

A Központi Szolgáltatók Szeged tagcsoport vezetője a MÁV SZK Zrt. Integrált Ellátási Üzletág, Környezetvédelem, Energia és Szállításnál tartozó munkavállalók képviselőjét látja el. Szakszervezetünkben a tagcsoport vezetését második ciklusban látja el, a Szállítás és Flottakezelésnél dolgozók közül sok új taggal bővítve tagságát. A helyi ügyekben ellátja a munkavállalók képviselőjét, segítségével valósul meg a tagok részére a támogatások és szolgáltatások igénybevétele.

A VDSzSz Szolidaritás Eperjeske tagcsoportjának ügyvivőjeként Eperjeske-Rendező Állomáson harcos elszántsággal védi tagjainkat, elkötelezetten képviseli őket. Szervezi, gyarapítja a széles állomásfőnökség létszámát, segíti a munkavégzéssel kapcsolatos problémáik megoldását.



**BARCZI ISTVÁN
CSABA**



BREZINA SÁNDOR

MÁV Zrt. Távközlési Főnökség Debrecen Nyíregyháza Alapszervezetének vezető ügyvivője.

1984-ben kezdett el dolgozni a MÁV-nál, 1995 óta VDSzSz tag.

Tagjai elismerik szakszervezeti munkáját, bizalommal fordulnak hozzá. Megbízható, őszinte, segítőkész.

Kőszegen született 1972-ben és azóta ott él. A Savaria Szakközépiskola,- vasúti járműszerelő szakán végzett és érettségizett 1991-ben. Még abban az évben elkezdett dolgozni a MÁV Járműjavító szombathelyi telephelyén, mint lakatos. Aztán a MÁV Vagyonvédelmi igazgatóságán dolgozott 5 évet, majd 1998.-tól a MÁV-START munkavállalója. Volt járműszerelő, csoportvezető, jelenleg művezető. Szakszervezetünknek 1993. óta tagja, 2011-től tisztségviselője. A szombathelyi JBI alapszervezet vezetője és a Gépészeti tagozat tagja. Szakszervezeti tevékenysége tagjainak növekvő létszámában is megmutatkozik. Megbízható, jó közösségi és csapatépítő. Kollégái és alapszervezetének tagjai elismerik szakmai és szakszervezeti munkáját, és bizalommal vannak iránta.



GERGYE LÓRÁNT



DEBRŐDI ISTVÁN

A TS Hungária Kft. Miskolc vezető tisztségviselőjeként, elismert szakmai tudásával segíti a tagság magas színvonalú érdekképviseletét. Tagcsoport vezető tisztsége mellett az üzemi tanács és a felügyelő bizottság tagjaként is azon fáradozik, hogy a helyi közösség problémáit minél eredményesen rendezze. Kollégái és alapszervezetének tagjai bizalommal fordulnak hozzá szakszervezeti, szakmai és egyéb problémáikkal, aktívan részt vállal abban is, hogy az újonnan érkező és még nem szakszervezeti tagok megismerjék szakszervezetünk életét.



DUKAI JÓZSEF

Az RCH Kelet Miskolc tagcsoport helyettes vezető tisztségviselője. Ügyvivőként hatékonyan segíti a tagcsoport működését a közösség érdekeit szem előtt tartva. Tevékenyen részt vesz az érdekvédelmi munkában. Megbízható, jó közösségi csapatépítő és szervező, kollégái és tagcsoportjának tagjai bizalommal vannak iránta, és elismerik munkáját.

MÁV Zrt. Debrecen FCSF Püspökladány tagcsoport vezető ügyvivője, megalakulásuk, 2010 óta.

1987. decemberétől MÁV dolgozó, 2000 óta VDSzSz tag. Évek óta az Üzemi Tanács tagja, és Üzemi Tanács elnök-helyettes.

Megbízható, jó közösségi és csapatépítő. Kollégái elismerik szakmai és szakszervezeti munkáját, és bizalommal vannak iránta minden területen.



DÚRÓ ZOLTÁN

KALINICS TIBOR

A MÁV Zrt. Nagykanizsa Forgalmi Csomópont alapszervezethez tartozó Murakeresztúr tagcsoport vezető ügyvivője.

Szakszervezetünk megbízható, hűséges, lelkes tisztségviselője. A tagjai 2019-évben választották tagcsoport vezetőnek, miután az elődje nyugdíjba vonult. A csendes, szerény személyiségével határozott, higgadt gondolkodásával képviseli a tagokat. Az Ifjúsági tagozatunkban is lelkes közreműködő, minden esetben lehet rá számítani. Tiszta szívvel és hittel közvetíti a követeléseinket, nézeteinket, hozzáállásunkat a munkáltatóval kapcsolatos esetekben.



MÉSZÁROS ZSOLT

A MÁV FKG Kft. Mezőkövesdi tagcsoport elismerésre méltó vezetője. Kollégái bizalommal fordulnak hozzá szakszervezeti és szakmai problémákkal, kérésekkel. Segíti tagtársaikat abban, hogy minél több információ-hoz jussanak a munkaviszonyukat érintő kérdésekben, valamint szolgáltatásainkkal kapcsolatban. Több éve hatékonyan közreműködik a tagtoborzásban és a helyi érdekvédelemben.

MÁV-Start Zrt. Pécs TSZVI alapszervezet, Pécs tagcsoport vezető ügyvivője.

Tagsága a szakszervezetünkben 2008. évben kezdődött, majd 2022-ben átvette tagcsoportja vezetését. Aktív, lelkes szervező. A tagok munkahelyi kérdéseiknek megoldásában gyakran segítséget nyújtott már a korábbi tagcsoport vezetőnek is.

Ideális vezető ügyvivő, aki nem fél hangot adni a véleményének, rendszerint kiáll a saját és mások igazáért.



MÓRÓCZ MÁRTA



SOMOGYI SÁNDOR

MÁV-START Zrt. Debrecen TSZVI Mátészalka tagcsoport vezető ügyvivője volt 2009-2023 között.

2007. óta VDSzSz tag.

2010-től munkavédelmi képviselőként, majd a Központi Munkavédelmi bizottság tagjaként éveken át a tagjaink munka körülményeinek javításáért dolgozott, minden tudását, szakmai rátermettségét bizonyítva.

Mindig tagjaink érdekeit szem előtt tartva végezte munkáját, állt tagjaink rendelkezésére, legyen az szakmai vagy szakszervezeti feladat.

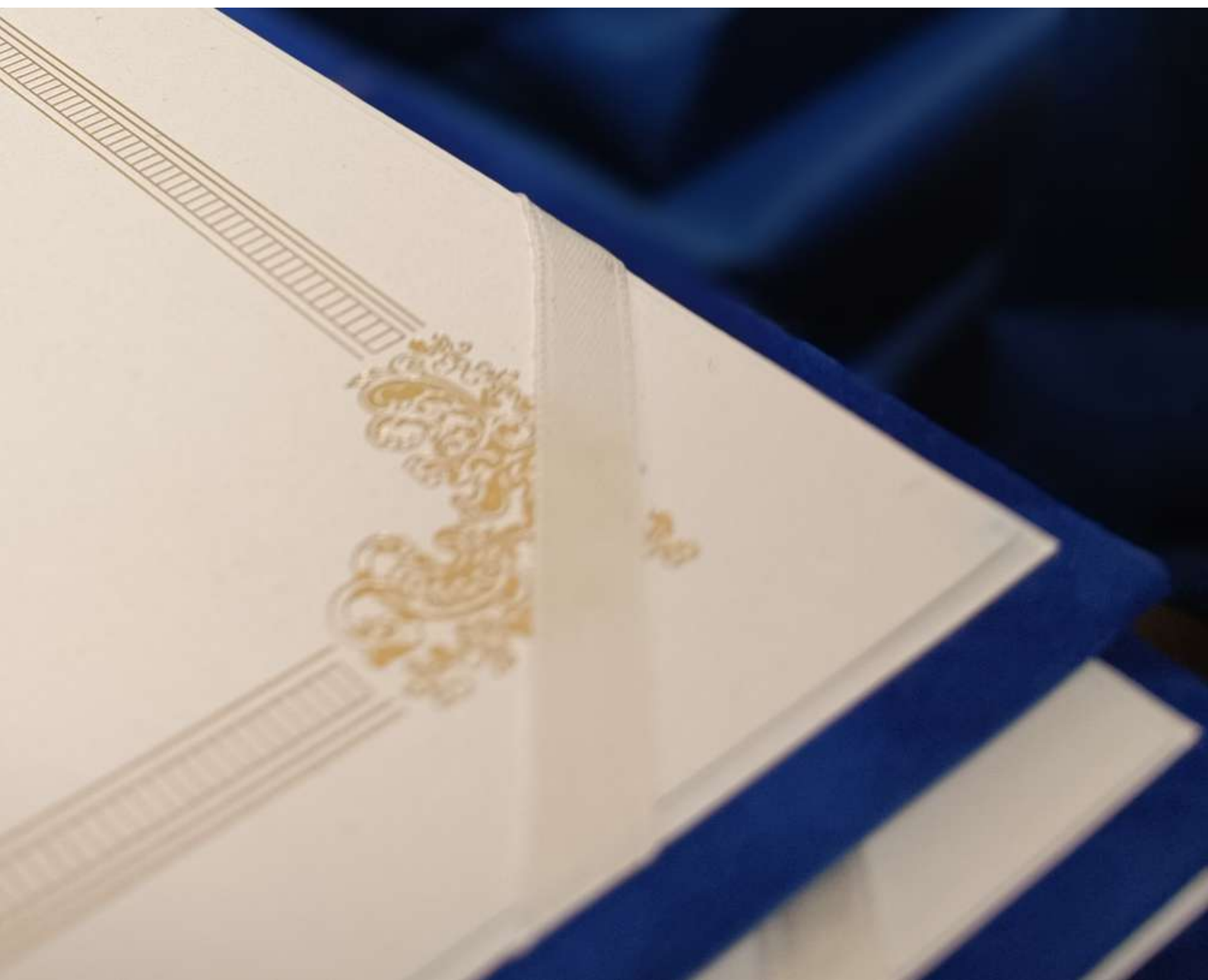


TURECZKI TIBOR

Nem csak a Budapest Területen, hanem országos szinten a legnagyobb Tagcsoportunk vezető ügyvivője. A MÁV-START Zrt. Budapest JBI Keleti Telephelyen elődje, Veres Gábor nyugdíjba vonulása után vette át a stafétabotot, és a vele járó nehéz feladatot: hiszen több, mint 230 tag képviseletét kell ellátnia.

A helyi érdekegyeztetési tárgyalások mellett magas szintű szakmai felkészültsége nagyban segíti a vállalati szintű érdekképviseleti munkánkat is.

Korábban megjelent magazinunkban pedig megcso-dálhattuk Tibor festői alkotásait is.



Akikre büszkéek vagyunk...

ÉLETÚT ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLT:

Középiskolai tanulmányai befejezése után, 1977-ben kezdte pályafutását a MÁV-nál. A segédtiszt tanfolyam elvégzése után váltókezelő – majd forgalmi szolgálattevő munkakörökben dolgozott. Sorkatonai szolgálatát kövően, elvégezte a forgalmi, kereskedelmi tisztképzőt, és azóta Sárvár állomás forgalmi szolgálattevője. 1990-ben csatlakozott szakszervezetünk tagjai közé, 1992-óta tagcsoport vezetőként segíti a szakszervezet munkáját. Széleskörű szakmai tudásával és a munka iránti elhivatottságával példát mutat fiatal kollégáinak. Jó közösségi és csapatösszetartó ember. Megköszönjük szakszervezeti munkáját és szakszervezeti elkötelezettségét. Nyugdíjas éveire jó egészséget és sok boldogságot kívánunk.



BALOGH LÁSZLÓ



BARNA ISTVÁN

Barna Pistát nem kell bemutatni, de azt tudni kell, hogy korán, már 1989. október 15-én csatlakozott szakszervezetünkhöz, így őt is az „alapító atyák” körébe sorolhatjuk.

Harminc éven át neve összeforrt a debreceni területtel, 1996-tól ő volt a területi szervezet vezető ügyvivője. Pista e szerepében „iskola-teremtő” volt, a debreceni irodában mindig „zajlott az élet”, és abban is elvitathatatlan szerepe volt, hogy a terület mindig is egy „erős csapattal rendelkezett”.

Elnökségi tagként felelős és határozott véleménye volt minden szakszervezetünket érintő kérdésben, még ha időnként külön véleményt fogalmazott is meg.

Szakszervezeti tisztségviselőnek szánta őt is – mint sokunkat – a sors, hitvallása az érdekvédelmi munkával kapcsolatban röviden összegezhető: „Az a legfontosabb, hogy a tagokat mindig védeni kell, akkor is, ha esetleg nincs igazuk.”



BERTA JÓZSEF

A MÁV-Start Zrt. Miskolc TSZVI tagcsoport vezető ügyvivője volt nyugdíjba vonulásáig. Mindig szívén viselte a többiek sorsát és képviselte az adott problémákat a helyi üzemi tanácsban. A Központi Üzemi Tanács tagjaként és társelnökként is kiáll mások és a saját maga igazáért, nem riad vissza a konfliktusoktól. Őszinte, segítőkész ember, lehet rá számítani. Kívánjuk, hogy nyugdíjas éveiben is olyan pörgő és aktív legyen. Hosszú boldogságban és egészségben eltöltött nyugdíjas éveket kívánunk!

Dobóné Galgóczy Ildikó hosszú évekig volt a VDSzSz Debrecen Területi Szervezet irodavezetője. Rátermettségével, szakmai tudásával, segítőkészségével hamar kivívta tagjaink tiszteletét és megbecsülését. Tisztségviselőink és tagjaink is gyakran keresték fel, s kérték a segítségét, tanácsát különböző ügyekben.

Ildikó szerteágazó tudásával, türelmével, segíteni akarásával adott tanácsot, információt, támogatta és világosította fel a hozzá fordulókat, legyen az szakmai vagy magánéleti kérdés. 2024. januártól megkezdte Ő is jól megérdemelt pihenését, immáron ténylegesen.

Kedves Ildikó! Nyugdíjba vonulásod alkalmából szeretettel köszöntünk! Köszönjük az együtt töltött éveket és, hogy mindig számíthattunk Rád! Örömeinkben gazdag, élményekkel teli, hosszú-hosszú boldog, békés nyugdíjas éveket, s mindehhez nagyon jó egészséget kívánunk számodra!

DOBÓNÉ GALGÓCZY ILDIKÓ



FARKAS LÁSZLÓ

A MÁV Zrt. Dombóvár Forgalmi Csomóponti Főnökség alapszervezeti vezető ügyvivője, és egyben a Rétszilas állomás tagcsoport vezető ügyvivője volt. 1993. májusában lépett be a VDSzSz-be, és a munkaviszonya alatt végig csapatunk egyik meghatározó, hűséges tagjaként számíthattunk rá. Kezdetben Rétszilas állomáson képviselte, védte a tagokat, majd a korábbi dombóvári alapszervezet vezetője, és szakszervezetünk közötti nézeteltérést követően vállalta az alapszervezeti vezető ügyvivői feladatokat is. Az akkor erősen megfogyatkozott létszám Laci tevékenységének, szakmai tudásának köszönhetően stabil csapattá alakult az ellenséges hangulatú, egyéb helyi szakszervezetek között. Nyugdíjas éveikhez sok boldogságot és jó egészséget kívánunk!



GENDUR PÁL

Szakszervezetünk megalakulásától kezdődően a Budapest JBI Keleti tagcsoportban segítette a vezető ügyvivő munkáját, odaadón intézte a kollégái által rábízott ügyeket. Szakszervezeti tevékenységében az elköteleződés és a közösség iránti segítőkészség vezérelte. Színvonalas helyi programok megszervezésében való részvételével tette színesebbé tagjaink számára a szakszervezeti életet, de a központi rendezvényeknek, sztrájkoknak és demonstrálásoknak is aktív szereplője volt. A Munkavédelmi képviselői és az Országos Számvizsgáló Bizottsági tisztségét felelősségteljesen és lelkiismeretesen látta el nyugdíjazásáig.

Áldozatos szakszervezeti tevékenységét 2018-ban az „Eredményes”, majd 2020-ban a „Kiemelkedő” szakszervezeti elismeréssel jutalmaztuk.

Köszönettel tartozunk Évának, és szeretettel kívánunk egészségben és örömben gazdag, hosszú, boldog nyugdíjas életet!

MAGYAROS LÁSZLÓ

Pál 2001-ben lett szakszervezetünk tagja a Rákoshegy Pft. szakaszon.

2005-ben az FKG Kft. szolnoki főépítésvezetőségre került, ahol elődje nyugdíjazása után lett helyi tisztségviselőnk. A legelszántabb harcosaink közé tartozott, amit a munkáltató nem nézett jó szemmel, így 2012-ben szakszervezeti tevékenysége miatt elbocsátották annak ellenére, hogy védett tisztségviselő volt. Szakszervezetünk képviselte a munkaügyi perben, melyben a bíróság megállapította a felmondás jogellenességét, és helyreállította a munkaviszonyát.

A sors útjai kifürkészhetetlenek: Pál 2022-ben igazgatói dicséretben részesült.

Gratulálunk Palinak a tisztas helytállásáért, és a szakszervezeti munkában elért eredményeihez!

Nyugdíjasként jó szívvel gondolunk rá és hosszú boldog életet kívánunk neki!



LOVAS ÉVA

Laci a tavalyi esztendőben lezárta vasutas pályafutását, így az érdekvédelmi munka is számára véget ért, és ma már jól megérdemelt pihenését tölti, unokái körében. A MÁV CARGO megalakulása óta látta el a Gyékényes-Murakeresztúr-Kaposvár körzetben cargós tagjaink képviselőjét, és mint a KÜT "örökös tagja", az egész Dunántúl munkavállalóinak a szolgálatát. Ha egy valamit kellene kiemelni a munkásságából, az a közösségépítő szerep lenne. Laci sokat tett azért, hogy tagjaink, a munkavállalók a szolgálatokon kívül is találkozzanak, ismerjék meg jobban egymást, és egy támogató csapat részeseivé váljanak. A problémákra nyitott, csupaszív Barát volt köztünk, akivel a kapcsolatot a jövőben is ápolni fogjuk. Lacitól az érdekvédelmi stafétát a fiatal generációhoz tartozók vették át. Reméljük, hogy hosszú idő múlva Tőlük is hasonló sorokkal búcsúzzhatunk el.



RÁCZ SÁNDOR

Több mint 30 éves tagsággal rendelkezik szakszervezetünknel, ez alatt a hosszú időszak alatt betöltött már alapszervezeti vezető ügyvivői, ügyvivői, ÜT elnöki és ÜT-tag tisztségeket. Népszerűségének és elhivatottságának köszönhetően több cikluson át tette, tehette. Valamennyi rendezvényünkön részt vett, a jó hangulatról mindig gondoskodott és bízunk benne, hogy a későbbiekben is így lesz. Szakmaisága, hozzáértése megkérdőjelezhetetlen. Egészségben eltöltött boldog nyugdíjas éveket kívánunk neked, ZSIFI!

Közel négy évtizedes vasutas múltja alatt a pálya-fenntartást erősítette a MÁV-nál. A PFT-s tagcsoportunk ügyvivőjeként több ciklusban, munkavédelmi képviselőként pedig majdnem 20 esztendőn át óvta védte tagjaink és a munkavállalók érdekeit, javította munkakörülményeit. Hosszú, boldog nyugdíjas éveket, évtizedeket kívánunk Laci!



STANKÓCZI LÁSZLÓ



**SZABÓ FERENC
ZOLTÁN**

A 90-es évek elején kezdte meg pályafutását a vasúton, és ezzel egy időben lépett be az akkori, VDSzSz Szentlőrinc néven működő alapszervezetbe is. A szolgálati helyén a tagok problémáit mindig a szíven viselte, felvállalta és képviselte az adott problémákat. Kezdetben mint tag, de a következő tisztújítástól kezdve folyamatosan alapszervezeti, majd tagcsoport vezető ügyvivőnek választották meg a kollégái. Nyugdíjas éveikhez sok boldogságot és jó egészséget kívánunk!



SZÉLES ISTVÁN

MÁV Zrt. Pályafenntartási Főnökség Debrecen
Debrecen Alapszervezet vezető ügyvivője volt
éveken át.

Kollegái gyakran fordultak hozzá szakmai és
szakszervezeti kérdésekkel.

Jól megérdemelt pihenését kezdi meg
nyugdíjasként.

Jó egészséget és hosszú, boldog nyugdíjas éveket
kívánunk neki!

Akikre büszkéek vagyunk...

ÉV SZERVEZŐJE ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLT:



TURECZKI TIBOR

Tibor kitartó szakszervezeti munkáját ebben a kategóriában is elismerjük, és első helyezettként gratulálunk a szervezés területén elért kiemelkedő teljesítményéhez!



**BERGHOFFER
GÁBOR**

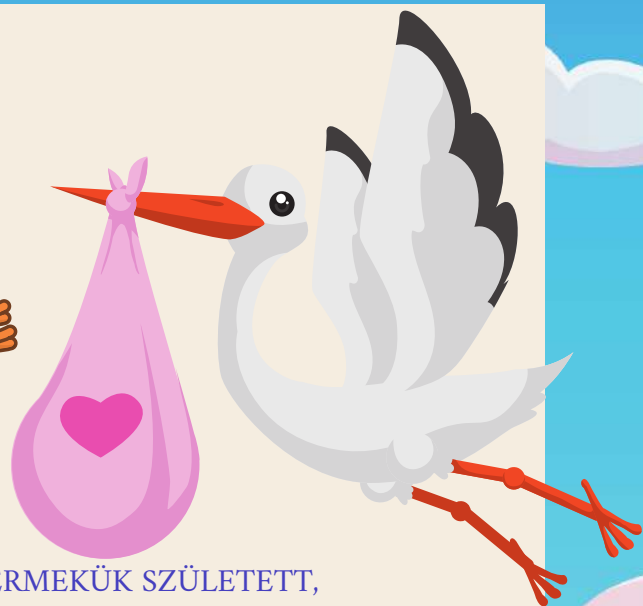
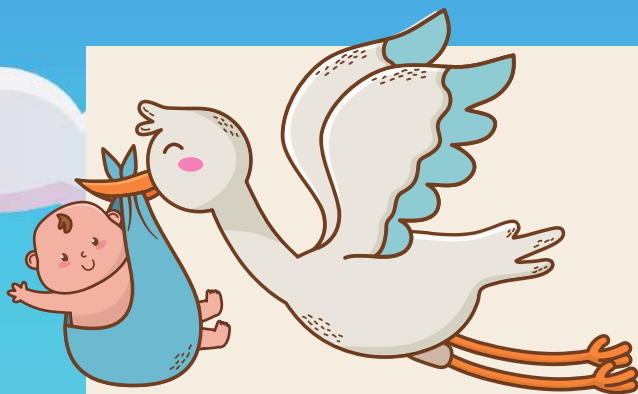
Gábor 1986. óta dolgozik a MÁV-nál, vezető jegyvizsgáló munkakörben. Szakszervezetünknek 1992-től tagja, és 2010. óta Alapszervezeti vezető. A TSZVI Celldömölki Telephelyén dolgozik, kollégái és tagcsoportjának tagjai elismerik munkáját – bizalommal fordulnak hozzá problémáikkal. Jó szervező és csapatépítő, szakszervezeti tevékenysége tagjainak létszámában is megmutatkozik.

Sándornak köszönhetjük, hogy a „Szolnoki Járműjavítóban” 2009-ben létrejött az alapszervezetünk, és ezáltal már a VDSzSz Szolidaritás is képvisellel rendelkezik a munkáltatónál.



TUKARCS SÁNDOR

**Köszönjük áldozatos munkátokat!
Gratulálunk, eredményes munkát
kívánunk a továbbiakban is!**



ALÁBBI TAGTÁRSAINKNAK GYERMEKÜK SZÜLETETT,
EZÉRT GYERMEKVÁLLALÁSI TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÜLTEK:

- Baksa Zoltán, akinek augusztus 3-án **Szofia** néven kislánya,
- Barát István, akinek augusztus 10-én **Doroti** néven kislánya,
- Bánfi János, akinek november 17-én **Benett** néven kislánya,
- Bíró Attila, akinek augusztus 17-én **Mirkó** néven kislánya,
- Boldizsár Kitti, akinek október 20-án **Dominik** néven kislánya,
- Bódi Tamás Attila, akinek október 13-án **Kunó Bogát** néven kislánya,
- Bódiné Éles Ildikó, akinek július 21-én **Zoé** néven kislánya,
- Csonka József, akinek július 1-jén **Dóra** néven kislánya,
- Enyingi Dániel, akinek október 4-én **Kornél** néven kislánya,
- Fodor György, akinek szeptember 3-án **György János** néven kislánya,
- Fábiánné Kovács Barbara és Fábián Tamás, akiknek 2024. január 6-án **Nándor** néven kislánya,
- Galyas Patrícia, akinek augusztus 29-én **Nátániel Zoltán** néven kislánya,
- Germán Zsolt, akinek 2023. április 7-én **Bence** néven kislánya,
- Gyöngyösi Imre, akinek augusztus 4-én **Alíz** néven kislánya,
- Horváth Attila, akinek november 9-én **Hedvig** néven kislánya,
- Hudák-Tóth Orsolya, akinek 2022. december 5-én **Zétény** néven kislánya,
- Hunyadi János, akinek november 13-án **Luca** néven kislánya,
- Jávari Zoltán, akinek július 1-jén **Tamara Dóra** néven kislánya,
- Juhász Róbert László, akinek november 3-án **Amélia Sarolta** néven kislánya,
- Juhászné Horváth Ilona és Juhász Tibor, akiknek november 22-én **Tibor** néven kislánya,
- Kalcsu Szimonetta és Molnár Tamás, akiknek október 12-én **Zoé** néven kislánya,
- Klupta Ildikó, akinek december 15-én **Krisztina** néven kislánya,
- Kontra Norbert, akinek március 2-án **Marcell** néven kislánya,
- Kovács Attila, akinek november 16-án **Olivia Flóra** néven kislánya,
- Latecska Gábor, akinek június 23-án **Ádám Noel** néven kislánya,
- Létai Dóra, akinek augusztus 13-án **Martin** néven kislánya,
- Lovászné Kajtor Klaudia Mária és Lovász Benedek, akiknek november 20-án **Gábor Benjámin** néven kislánya,

- Mata Gyula, akinek november 17-én **Izabella** néven kislánya,
- Molnár Péter, akinek július 17-én **Emese** néven kislánya,
- Nagy Gábor, akinek augusztus 19-én **Eszter** néven kislánya,
- Nemesházi Norbert, akinek augusztus 22-én **Liam** néven kisfia,
- Orosz-Bélay Anett, akinek október 25-én **Zsófia Lili** néven kislánya,
- Paál Katalin, akinek augusztus 5-én **Izabell** néven kislánya,
- Pappné Csóka Judit, akinek október 15-én **Rebeka** néven kislánya,
- Pál István, akinek szeptember 6-án **Bertalan Balázs** néven kisfia született,
- Rácz Gábor, akinek július elsején **Hanna** és **Noel** néven gyermekei születtek.
- Ricsák Dávid, akinek 2023. április 4-én **Dávid** néven kisfia,
- Somogyi Attila, akinek november 9-én **Csanád Attila** néven kisfia,
- Sulkovszki Balázs Attila, akinek december 22-én **Benett** néven kisfia,
- Szabó Máté, akinek augusztus 8-án **Dominik** néven kisfia
- Szabó Zoltán, akinek augusztus 6-án **Zoltán** néven kisfia,
- Szaszák Zoltán, akinek augusztus 12-én **Martin** néven kisfia született,
- Szűcs Elvira, akinek december 24-én **Dorina, Nándor, Vilmos** néven hármasikrei születtek.
- Tancsik Róbert Tibor, akinek október 31-én **Eszter Dorina** néven kislánya,
- Tardi Karakas Ida, akinek november 18-án **Vince Roland** néven kisfia,
- Tukarcs Gergő, akinek szeptember 21-én **Mira Hanga** néven kislánya,
- Zsákai Amália, akinek július 25-én **Levente Imre** néven kisfia született.

Gratulálunk és sok boldogságot kívánunk!

A támogatás a gyermekvállalási támogatási kérelem benyújtásával igényelhető, a gyermek születési anyakönyvi kivonatának másolatával. Ha mindkét szülő tagunk, akkor a támogatásra természetesen mindketten jogosultak.

**A támogatás mértéke 2023. július 1-jétől:
45.000 forint.**

**További információ és igénylőlap:
www.vdszsz.hu/szolgaltatasaink**

Babáink

