

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. nők kedvezményes öregségi nyugdíjra és öregségi nyugdíjra jogosult munkavállalói munkaviszonyának megszüntetését célzó eljárásokról

A Rail Cargo Hungaria Zrt. (továbbiakban: Munkáltató) és az aláíró Szakszervezetek (továbbiakban együttesen: Felek) hivatkozással a HÖ/923/2025. számú, 2025. december 17-én megkötött megállapodásra a „Nők kedvezményes öregségi nyugdíjra” (továbbiakban: Nők 40), továbbá az öregségi nyugdíjra jogosult munkavállalók munkaviszonyának megszüntetését célzó eljárások tárgyában az alábbiakról állapodnak meg.

I. 2026. december 31-ig Nők 40-re jogosultságot szerző munkavállalókra vonatkozó eljárás

I.1. Munkaviszony megszüntetéshez kapcsolódó juttatások

Azon munkavállalókkal, akik 2026. december 31. napjáig jogosultságot szereznek a Nők 40-re (továbbiakban: jogosult vagy jogosult munkavállaló) és nem részesülnek a nők kedvezményes öregségi nyugdíjában, a Munkáltató a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről megállapodást köt az alábbiak szerint.

- a) azon jogosult, aki 2026. április 30-ig az I.3. pontban rögzített eljárási szabályoknak megfelelően kezdeményezi a munkaviszonya közös megegyezéssel történő megszüntetését 5 (öt) havi távolléti díjnak megfelelő összegre válik jogosulttá;
- b) azon jogosult, aki 2026. július 31-ig az I.3. pontban rögzített eljárási szabályoknak megfelelően kezdeményezi a munkaviszonya közös megegyezéssel történő megszüntetését 4 (négy) havi távolléti díjnak megfelelő összegre válik jogosulttá;
- c) azon jogosult, aki 2026. október 31-ig az I.3. pontban rögzített eljárási szabályoknak megfelelően kezdeményezi a munkaviszonya közös megegyezéssel történő megszüntetését 3 (három) havi távolléti díjnak megfelelő összegre válik jogosulttá.

Azon munkavállalót, aki 2026. december 31-ig jogosulttá válik a Nők 40-re, azonban 2026. október 31-ig nem, vagy nem az I.3. pontban foglaltak szerint jelenti be a munkaviszonyának megszüntetésére irányuló szándékát, nem illetik meg a jelen pontban foglalt juttatások, valamint a későbbi létszámcsokkentésre irányuló programokból, illetve eljárásokból kizárásra kerül.

I.2. Az I.1. pontban foglalt juttatások felhasználásának módja

A jogosult munkavállaló

- a) kérheti a Nők 40-re való jogosultság kezdő napjától visszamenőleg számítva a munkavégzés alóli felmentését az I.1.a) pontban foglalt esetben legfeljebb 5 hónap, I.1.b) pontban foglalt esetben legfeljebb 4 hónap, I.1.c) pontban foglalt esetben legfeljebb 3 hónap időtartamra, mely időszak alatt távolléti díjra jogosult. Amennyiben a Nők 40-re való jogosultság kezdő napja és az I.1. alpontjaiban foglalt egyes határidők közötti időszak az I.1.a) esetben 5 hónapnál, az I.1. b) esetben 4 hónapnál és az I.1.c) esetben 3 hónapnál rövidebb, a munkavégzés alóli felmentés ezen rövidebb időszakra szólhat azzal, hogy a hátralévő időszakra járó távolléti díjat a jogosult munkavállaló egyösszegben kapja meg a Nők 40-re való jogosultság elérésekor; vagy
- b) kérheti az I.1.a) esetben 5 havi, I.1.b) esetben 4 havi, I.1.c) esetben 3 havi távolléti díjának a Nők 40-re való jogosultság kezdő időpontjában történő egyösszegű kifizetését; vagy
- c) amennyiben a jogosult munkavállaló szolgálati helyén a technológiai átállás, illetve a munkaszervezés indokolja a jogosult munkavállaló és a Munkáltató megállapodhatnak abban, hogy a Nők 40-re való jogosultság kezdő napját megelőzően a munkavégzés alól a Munkáltató a jogosult munkavállalót felmenti, mely esetben a munkavégzés alóli felmentési idő a Nők 40-re való jogosultság kezdő napját követően jár le azzal, hogy a felmentési idő nem haladhatja meg I.1.a) pontban rögzített esetben a legfeljebb 5 hónap, I.1.b) pontban foglalt esetben a legfeljebb 4 hónap, I.1.c) pontban foglalt esetben legfeljebb a 3 hónap időtartamot.

I.3. Az eljárás részletszabályai

A jogosult munkavállaló az I.1. pontban rögzített valamely, általa választott időpontig a munkáltatói jogkörgyakorló és/vagy az illetékes humánpartner részére köteles az illetékes hatóság (kormányhivatal) által kiállított dokumentum bemutatásával igazolni a Nők 40-re jogosultság kezdő napját.

Azon munkavállaló, aki 2026. január 1. előtt már megszerezte a jogosultságot a Nők 40-re, köteles a hatóság (kormányhivatal) által kiállított dokumentummal igazolni, hogy nem részesül a nők kedvezményes öregségi nyugdíjában.

A fenti dokumentum(ok) bemutatásával egyidejűleg a jogosult munkavállaló nyilatkozni köteles arról, hogy az I.2. pontban foglalt felhasználási módok közül melyiket választja.

A fenti dokumentum(ok) bemutatásával és a nyilatkozat megtételével a jogosult munkavállaló arra vállal kötelezettséget, hogy a Munkáltatóval a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodást megkötí.

A munkavégzés alóli felmentésre vonatkozó kérelmet minden esetben szükséges a munkáltatói jogkör gyakorlóval engedélyeztetni. Az engedély megadásakor a munkáltatói jogkör gyakorló a munkaszervezési szempontokat és az esetleges technológiai átálláshoz szükséges idő igényt veheti figyelembe.

II. Öregségi nyugdíjra jogosult munkavállalókra vonatkozó eljárás

Azon munkavállalókkal, akik 2026. december 31-ig jogosultságot szereznek öregségi nyugdíjra, a Munkáltató a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről megállapodást köt.

A Munkáltató a 2026. évben öregségi nyugdíjra jogosult munkavállalót a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséről szóló megállapodásban az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 3 (három) hónapra mentesíti a munkavégzés alól. A munkavégzési alóli mentesítés idejére (legfeljebb 3 hónapra) a munkavállalót távolléti díja illeti meg.

A 2026. december 31-ig öregségi nyugdíjra jogosultságot szerző munkavállaló a munkáltatói jogkörgyakorló és/vagy az illetékes humánpartner részére köteles a „Hatósági nyilvántartásban szereplő nyugdíjbiztosítási adatokról igazolás kérése” nyomtatvány bemutatásával igazolni a az öregségi nyugdíjjogosultság kezdő napját.

Egyéb rendelkezések

Felek megállapodnak, hogy a jelen Megállapodás szerint felmentési idejüket töltő munkavállalók jogosultak VBKJ juttatásra a felmentési idő alatt.

Jelen megállapodást Felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást Felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2026. január 28.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Rail Cargo Hungaria Zrt.



**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**



Mozdonyvezetők Szakszervezete